

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
KECAMATAN PADANG PANJANG TIMUR KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2025**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
A.	Perencanaan Kinerja								
	1 Mempublikasikan seluruh dokumen perencanaan kinerja pada website pemerintah Kota Padang Panjang	- Telah dipublikasikan ke Website Pemerintah Kota Padang Panjang	9 dokumen (Renstra 2025-2029, Renja Perub. 2025, Renja 2026, Cascading, Pohon Kinerja, Crosscating, RKT 2026, IKU 2025-2029, Renaksi 2026)	Februari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti		https://padangpanjang.go.id/admin/sakip
	2 Melakukan perbaikan penjenjangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke level operasional dengan memperhatikan <i>Critical Succes Factor (CSF)</i> dan <i>Logical Framework</i> dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi	- dokumen pohon kinerja, telah ditindaklanjuti pada saat reviu	1 dokumen	Januari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti		https://padangpanjang.go.id/admin/sakip
	3 Menambahkan hubungan keterkaitan sasaran strategis kecamatan dengan OPD/pihak eksternal lainnya yang dapat menunjang pencapaian sasaran strategis Kecamatan.	- Crosscating antar bidang dan crosscating eksternal, telah ditindaklanjuti pada saat reviu	1 dokumen	Januari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti		https://padangpanjang.go.id/admin/sakip
B.	Pengukuran Kinerja								
	1 Merevisi SOP Pengumpulan Data Kinerja yang bisa menjelaskan secara rinci mekanisme pengumpulan data kinerja dari masing-masing bidang/seksi	Revisi SOP Pelaporan Data Kinerja telah ditindaklanjuti pada saat reviu	1 dokumen	Januari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti		https://padangpanjang.go.id/admin/sakip

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
	2	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward and punishment, penentuan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	Telah memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward and punishment, penentuan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	1 dokumen	Januari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	https://padangpanjang.go.id/admin/sakip
C.	Pelaporan Kinerja								
		Selalu mempedomani Peraturan MenPan dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	Telah mempedomani Peraturan MenPan dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	1 dokumen	Januari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	https://padangpanjang.go.id/admin/sakip
D.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
		Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk peningkatan implementasi SAKIP	Sudah ditindaklanjuti pada saat reviu oleh Inspektorat	3 dokumen	Januari 2026	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	https://padangpanjang.go.id/admin/sakip

Padang Panjang, 26 Februari 2026

Camat Padang Panjang Timur
Kota Padang Panjang



WIRA JAYA SEPTIKHA, S.STP
NIP. 199209252014061001